

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức giáo dục huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023

Thực hiện Văn bản số 2989/UBND-NC₃ ngày 07/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về việc tuyển dụng viên chức giáo dục, điều chuyển, biệt phái giáo viên năm học 2022 - 2023; Văn bản số 1061/SNV-CCVC ngày 10/6/2022 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn tuyển dụng viên chức giáo dục năm học 2022 - 2023; Văn bản số 1121/SNV-CCVC ngày 17/6/2022 của Sở Nội vụ về việc thống nhất cơ cấu tuyển dụng viên chức giáo dục huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023; Văn bản số 1252/SGDĐT-TCCB ngày 20/6/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thống nhất cơ cấu giáo viên huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023; Quyết định số 1990/QĐ-UBND ngày 23/6/2022 của Ủy ban nhân dân huyện Kỳ Anh về việc phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng viên chức giáo dục năm học 2022 - 2023;

Ủy ban nhân dân huyện Kỳ Anh xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục năm học 2022 - 2023, cụ thể như sau:

I. Yêu cầu:

1. Tuyển dụng viên chức giáo dục huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023 theo chỉ tiêu được giao phải đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, đúng cơ cấu; góp phần xây dựng đội ngũ viên chức đáp ứng vị trí việc làm, yêu cầu, nhiệm vụ.

2. Việc tuyển dụng đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật hiện hành.

3. Việc tuyển dụng được thực hiện đúng quy định tại các văn bản:

- Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

- Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

- Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập;

- Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

- Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập;

- Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

- Quyết định số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh;

- Quyết định số 156/QĐ-UBND ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội và chỉ tiêu lao động hợp đồng năm 2022;

- Quyết định số 3759/QĐ-UBND ngày 18/11/2021 của UBND tỉnh về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm, khung năng lực từng vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục và đào tạo;

- Quyết định số 520/QĐ-UBND ngày 04/3/2022 của UBND tỉnh về việc giao cơ cấu đội ngũ viên chức quản lý, hỗ trợ phục vụ, giáo viên theo bộ môn của cấp tiểu học, THCS, THPT năm học 2022 - 2023;

- Văn bản số 159/NGCBQLCSGD-NG ngày 25/2/2016 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý cơ sở giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên, mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông;

- Văn bản số 1286/NGCBQLCSGD-NG ngày 14/9/2020 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý cơ sở giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên, mầm non, tiểu học tuyển dụng lần đầu;

- Văn bản số 2989/UBND-NC₃ ngày 07/6/2022 của UBND tỉnh về việc tuyển dụng viên chức giáo dục, điều chuyển, biệt phái giáo viên năm học 2022 - 2023.

II. Chỉ tiêu tuyển dụng:

Tổng số chỉ tiêu cần tuyển là: 42 chỉ tiêu, cụ thể:

- Bậc học mầm non: 07 chỉ tiêu giáo viên mầm non hạng III; Mã số: V.07.02.26;

- Cấp tiểu học: 35 chỉ tiêu giáo viên tiểu học hạng III; Mã số: V.07.03.29, trong đó:

+ Giáo viên văn hóa: 30 chỉ tiêu;

+ Giáo viên tin học: 04 chỉ tiêu;

+ Giáo viên thể dục: 01 chỉ tiêu.

III. Điều kiện, tiêu chuẩn, hồ sơ, lệ phí đăng ký dự tuyển; thời gian, địa điểm tiếp nhận phiếu và hồ sơ trúng tuyển:

Người có đủ tất cả các điều kiện sau được đăng ký dự tuyển:

1. Điều kiện chung

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Tuổi đời từ 18 tuổi trở lên;
- Có phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu quy định);
- Có lý lịch rõ ràng;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Có văn bằng, kết quả học tập của chuyên ngành theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng và các chứng chỉ theo quy định, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực.

2. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

2.1. Đối với vị trí việc làm giáo viên mầm non hạng III.

Người đăng ký dự tuyển giáo viên mầm non hạng III (mã số V.07.02.26) phải đảm bảo các tiêu chuẩn về trình độ đào tạo bồi dưỡng, năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo quy định tại Điều 72 Luật giáo dục năm 2019 về trình độ; Điều 3, Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục & Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập. Cụ thể:

- Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm mầm non trở lên;
- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III (đối với giáo viên mầm non mới được tuyển dụng vào giáo viên mầm non hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng).

2.2. Đối với vị trí việc làm giáo viên tiểu học hạng III.

Người đăng ký dự tuyển giáo viên tiểu học hạng III (mã số V.07.03.29) phải đảm bảo các tiêu chuẩn về trình độ đào tạo bồi dưỡng, năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo quy định tại Điều 72 Luật giáo dục năm 2019 về trình độ; Điều 3, Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục & Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập. Cụ thể:

- Có bằng tốt nghiệp cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên và có chuyên ngành đào tạo phù hợp theo yêu cầu vị trí việc làm, cụ thể:
 - + Đối với giáo viên văn hóa: Tốt nghiệp cử nhân sư phạm trở lên chuyên ngành giáo dục tiểu học;
 - + Đối với giáo viên tin học: Tốt nghiệp cử nhân sư phạm trở lên chuyên ngành tin học;
 - + Đối với giáo viên thể dục: Tốt nghiệp cử nhân sư phạm trở lên chuyên ngành giáo dục thể chất; chuyên ngành thể dục - thể thao.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III (đối với giáo viên tiểu học mới được tuyển dụng vào giáo viên tiểu học hạng III thì phải có chứng chỉ trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng).

3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

Những người đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự, đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng; mắc các tệ nạn xã hội; vi phạm Pháp luật của nhà nước.

4. Ưu tiên trong tuyển dụng:

4.1. Thí sinh đăng ký dự tuyển viên chức được cộng điểm ưu tiên vào kết quả điểm vòng 2 thuộc một trong các trường hợp sau:

+ Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

+ Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

+ Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

4.2. Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 4.1 Mục 4 (Ưu tiên trong tuyển dụng) thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

5. Hồ sơ dự tuyển và tuyển dụng

5.1. Hồ sơ dự tuyển:

Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP) tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.

5.2. Hồ sơ tuyển dụng:

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

- Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);

- Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Chủ tịch UBND huyện ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì UBND huyện thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của UBND huyện và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

6. Thời gian, địa điểm nộp phiếu đăng ký dự tuyển:

* Thời gian: Người dự tuyển trực tiếp nộp phiếu đăng ký dự tuyển bắt đầu từ ngày 01/7/2022 đến hết ngày 30/7/2022 (*trong giờ hành chính*);

* Địa điểm: Tại Trung tâm Hành chính công huyện Kỳ Anh; Địa chỉ: Thôn Đồng Tiến, xã Kỳ Đồng, huyện Kỳ Anh, tỉnh Hà Tĩnh.

7. Lệ phí đăng ký dự tuyển: Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

IV. Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển hoặc xét tuyển viên chức:

1. Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển hoặc xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 1, Mục IV kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 Mục IV kế hoạch này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

V. Hình thức, đối tượng tuyển dụng:

1. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng viên chức giáo dục huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023 thực hiện theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

2. Đối tượng tham gia tuyển dụng

Những người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại mục 1, 2, 3 phần III kế hoạch này.

VI. Quy chế tuyển dụng viên chức giáo dục năm học 2022 - 2023:

Việc tuyển dụng viên chức giáo dục huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023 thực hiện theo Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

VII. Tổ chức thực hiện:

1. Giao phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo; các phòng ban, đơn vị liên quan tham mưu xây dựng, báo cáo lãnh đạo UBND huyện phê duyệt đề cương và Danh mục tài liệu để gửi và hướng dẫn thí sinh ôn tập.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch trên cơ sở đề xuất của Hội đồng tuyển dụng tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện việc cấp kinh phí hỗ trợ để Hội đồng tổ chức thực hiện việc tuyển dụng theo đúng kế hoạch.

3. Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo dục huyện Kỳ Anh năm học 2022 - 2023 căn cứ Quy chế triển khai, tổ chức thực hiện đảm bảo nghiêm túc, công khai minh bạch, khách quan, dân chủ, công bằng, đúng quy định; tổng hợp kết quả, báo cáo cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

4. Văn phòng HĐND&UBND huyện, Trung tâm Văn hóa - Truyền thông huyện có trách nhiệm niêm yết, đăng tải Quyết định phê duyệt chỉ tiêu cơ cấu tuyển dụng; Kế hoạch, Thông báo tuyển dụng trên cổng thông tin điện tử của huyện và niêm yết tại Trung tâm Hành chính công huyện, phòng Nội vụ.

Căn cứ kế hoạch, yêu cầu các phòng ban, ngành, đơn vị có liên quan phối hợp thực hiện để kỳ tuyển dụng được diễn ra thuận lợi, nghiêm túc, đúng quy định. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, các đơn vị báo cáo về UBND huyện để được hướng dẫn thêm.

Kế hoạch này được thông báo công khai tại Trung tâm Hành chính công huyện, phòng Nội vụ, phòng Giáo dục và Đào tạo; Trung tâm Văn hóa - Truyền thông; Cổng thông tin điện tử của huyện địa chỉ: www.kyanh.hatinh.gov.vn/.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Các Sở: Nội vụ, GD&ĐT;
- TT. Huyện ủy, HĐND huyện;
- Trưởng các phòng ban, đơn vị có liên quan;
- Ban Giám sát kỳ tuyển dụng;
- Trung tâm Văn hóa - Truyền thông;
- Cổng TTĐT huyện;
- UBND các xã;
- Các trường học trên địa bàn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tiến Hùng